



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**



**Faculdade de Engenharia Mecânica
COLEGIADO DO CURSO DE ENGENHARIA MECÂNICA
PLANO DE ENSINO**

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: SEGURANÇA DO TRABALHO				
UNIDADE OFERTANTE: FACULDADE DE ENGENHARIA MECÂNICA-FEMEC				
CÓDIGOS: FEMEC 41511,GEM 50 E FEMEC 39107		PERÍODO/SÉRIE: 5.o Período		TURMA: U
CARGA HORÁRIA			NATUREZA=Graduação	
TEÓRICA: 30	PRÁTICA: 0	TOTAL: 30	OBRIGATÓRIA: (X)	OPTATIVA: (x)
PROFESSOR(A): João Cícero da Silva(e-mail:jciceross@ufu.br) Sala: 7 DCG 2º PISO				ANO/SEMESTRE: 2026-1
OBSERVAÇÕES: O ALUNO(A) DEVERÁ CERTIFICAR-SE DAS NORMAS GERAIS DE GRADUAÇÃO – RESOLUÇÃO CONGRAD 46 DE 28 DE MARÇO DE 2022 , PRINCIPALMENTE EM RELAÇÃO ÀS FALTAS, ATESTADO MÉDICO, REGIME ESPECIAL, ETC.. A DISCIPLINA É OBRIGATÓRIA PARA O CURSO DE ENGENHARIA MECATRÔNICA				

2. EMENTA

Segurança, Saúde, Medicina e Higiene do Trabalho no Mundo e no Brasil-Fisiologia do Trabalho-Classificação Nacional de Atividade Econômica-Classificação Brasileira de Ocupação-Precaução, Prevenção e Proteção(Perigo e Risco, APP/APR, ART)-Doença Ocupacional(Profissional e do Trabalho)-Acidente do Trabalho(Conceito Legal e Prevenção)-Ato e Condição Insegura e Fator Pessoal)-Noções sobre Direito e Legislação Trabalhista-Psicologia do Trabalho-O C.H.A.-Teorias do Risco e da Culpa-Responsabilidade Civil e Criminal(Penal) no Trabalho-Responsabilidade Solidária e Subsidiária-Estrutura, Clima e Cultura Organizacional-As Organizações e Instituições Internacionais e Nacionais do Trabalho-Normas-Sistema de Gestão Integrado.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina mesmo optativa é de qualificação para qualquer área do conhecimento, pois meio ambiente, saúde, segurança, qualidade entre outros são pilares da Governança Corporativa tanto nas organizações da administração direta e indireta e nas organizações privadas e filantrópicas, tendo em vista o ordenamento jurídico da sociedade e a globalização (internacionalização de negócios, a flexibilização das relações entre os povos e nações e o desenvolvimento social e ecologicamente sustentável) a fim de preservar a vida, a integridade física e mental, a saúde e o bem estar do trabalhador.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Proporcionar uma visão ampla sobre a Higiene, Saúde e Segurança do Trabalho, enfocando, principalmente, conteúdos relacionados aos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais (doença profissional e doença do trabalho) bem como as ações no sentido de eliminar e ou neutralizar a probabilidade da ocorrência de situações não desejadas que possam causar lesões ou danos às instalações e ao meio ambiente.

Proporcionar um comportamento reflexivo sobre os riscos (de ambiente e de operação = riscos de acidentes) presentes nos locais de trabalho e que interferem em forma de danos (prejuízo) na saúde e integridade física do trabalhador e instalações e as formas de precaução, prevenção e proteção.

Objetivos Específicos:

Proporcionar aos graduandos a possibilidade de, ao final do curso, poderem ver, ler, escutar, observar, analisar, anotar, refletir, falar e escrever sobre a HST-Higiene e Segurança do Trabalho bem como atuarem de forma preventivista, recomendando Procedimentos Operacionais Padronizados (POPs) bem como atuar de acordo com os mesmos e a legislação, normas, recomendações e especificações.

5. PROGRAMA

1. Introdução à Segurança do Trabalho
 - 1.1. Conceitos e definições básicas
 - 1.2. Acidentes do trabalho
 - 1.3. Incapacidade temporária, permanente parcial ou total e morte (fatal)
 - 1.4. Horas/homem trabalhadas
 - 1.5. Dias perdidos, transportados, debitados e computados
 - 1.6. Coeficiente de frequência
 - 1.7. Coeficiente de gravidade
 - 1.8. Estatística
 - 1.9. Análise de acidentes (coeficientes inclusive o de custos do acidente)
 - 1.10. Sistema Integrado de Gestão
 - 1.11. Administração Aplicada à Segurança do Trabalho
2. Agente de lesão: Riscos Ocupacionais (Condição ou Ato Inseguro e Fator Pessoal)
 - 2.1. Parte do agente ou fatores ocupacionais
 - 2.2. Tipo de acidente
 - 2.3. Parte do corpo atingida
3. Fundamentos de Segurança do Trabalho

- 3.1. Arranjo Físico(Edificações, Acessibilidade, Rampas, Passarelas, Corrimãos...)
- 3.2. Cor e sinalização
- 3.3. Transporte, armazenamento, manuseio de materiais
- 3.4. Ferramentas manuais e portáteis
- 3.5. Proteção de máquinas e equipamentos
- 3.6. Caldeiras e vasos sob pressão
- 3.7. Processos de Conformação e Fabricação(Mecânica)
- 3.8. E.P.I./E.P.C.
- 4. Fundamentos de Higiene do Trabalho
 - 4.1. Conceituação de higiene do trabalho
 - 4.2. Antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ambientais
 - 4.3. Agentes físicos
 - 4.3.1. Ruídos
 - 4.3.2. Vibração
 - 4.3.3. Temperaturas extremas
 - 4.3.4. Pressões anormais
 - 4.3.5. Radiações
 - 4.4. Agentes químicos
 - 4.5. Agentes biológicos
 - 4.6. Doenças ocupacionais
 - 4.7. Agentes Ergonômicos
 - 4.8. Agentes de Acidentes
- 5. Prevenção e Combate á Incêndios
 - 5.1. Conceituação, O Corpo de Bombeiros Militar e a Legislação(Inst. Técnicas)
- 6. OS, CAI, CNAE, CIPA, SESMT, PCMSO, PPRA, LTCAT, PPP, AET, PCMAT...
- 6.1. Conceituação, Estrutura e Atribuição
- 7. Primeiros Socorros
 - 7.1- Conceituação e Intervenção
 - 7.2- Atendimento à Emergência e Resgate

6. METODOLOGIA

A disciplina será ministrada através de aulas expositivas com a utilização dos recursos áudio-visuais , lousa branca ou a giz . A abordagem nas 9 primeiras semanas será uma revisão geral da legislação, normas e especificações sobre Higiene , Medicina, Saúde, Psicologia e Segurança do Trabalho. 3 semanas serão destinadas a estudos dirigidos individualmente ou por grupos de até 4 alunos com a apresentação na forma de seminário e a partir da 3ª semana, os grupos elaborarão um relatório semanalmente. 2 semanas serão destinadas às avaliações escritas(2 Provas e uma para explicação do Projeto Final e Seminários). Durante as aulas expositivas poderão ser convidados palestrantes para abordagem de temas específicos e debates. O aluno(a) poderá faltar 25% =8 aulas das 30/32 aulas e em nenhuma situação salvo aquelas previstas em lei(situação especial de acordo com as normas de graduação) as faltas serão abonadas pelo professor. A disciplina é PRESENCIAL.(Parágrafo 3º do art.179 da Re 15/2011 do CONGRAD)

7. AVALIAÇÃO

Primeira modalidade:

Será constituída de exercícios, estudos de caso, testes e sinopses de aula e/ou palestras ou da apresentação de situações específicas pelo professor nas .Semanas

2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 10, gerando um rol de quesitos a serem contextualizados pelos grupos e enviados por e-mail ao professor-Créditos 12x2,5(A=2,5 pontos-Conceito de Excelência e cumprimento do cronograma)=30 pontos;B= 2,0-conceito normal e não ser A, C=1,5-conceito regular, D=1,0=conceitos A,B ou C entregues com atraso, E=0,5-insuficiente e F=0,0 pontos.

2ª modalidade:constitui-se do Seminário sobre as NRs ou Temas Correlatos com SST/SSO apresentados em plenária(até 30 minutos) em grupos nas semanas 11,12 e 13, produzindo o texto em .doc, .ppt,.pps, encaminhando-o em seguida para o professor e disponibilizando-o para os demais grupos.A apresentação poderá ser feita por convidado externo proficiente nos temas. Créditos = 6,0 pontos

Terceira Modalidade(Arquivo tutorial: testes):constitui-se CENÁRIOS REAIS em SST/SSO/MA(16 cenários reais e diferentes no mínimo), que deverão ser justificados com base técnica e legal a partir de uma análise e proposição de melhoria de uma situação real de trabalho em uma empresa/organização ou situações de perigo e risco que podem originar acidente de trajeto ou típico. O grupo para o projeto de intervenção deverá ser constituído de no máximo 4 participantes.Prazo: até 14ª semana . Créditos = 16,0 pontos

Observação: Toda apresentação deverá contemplar:Identificação da instituição, curso, disciplina, título da apresentação, identificação do grupo, data, objetivo, sumário, descrição do conteúdo (revisão bibliográfica), conclusão e bibliografia. O encaminhamento em meio eletrônico deverá ser nomeado como ST..._aluno(a,s)....

Exemplo: ST1_augusto_fernando_lara_ana.doc ou .ppt (windows 8 , 10 11)

Quarta Modalidade :

1ª Prova Escrita – Semana 9 - Créditos : 24,0 pontos

2ª Prova Escrita –Semana 14- Créditos : 24,0 pontos

-Total: 30(12 trabalhos) +6(apresentação de seminários)+ 16(trabalho final) + 24(primeira prova) + 24(segunda prova) =100,0 pontos

Quinta Modalidade

- a) "Art. 141. Será garantida a realização de, ao menos, uma atividade avaliativa de recuperação de aprendizagem ao estudante que não obtiver o rendimento mínimo para aprovação e com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) no componente curricular.
- b) § 1º Os planos de ensino devem prever atividade(s) avaliativa(s) de recuperação de aprendizagem."

EM CONSONÂNCIA AOS ITENS "a" E "b" será aplicada uma atividade avaliativa contemplando 4 questões da primeira avaliação e 4 questões da segunda avaliação e 2 Estudos de Caso no valor de 10 x 10 = 100, devendo o aluno obter no mínimo a nota = 60 pontos.na semana 15(03-08-2026).

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

SEMANA 1 - 27-04-26

SEMANA 2 - 04-05-26

SEMANA 3 - 11-05-26

SEMANA 4 – 18-05-26

SEMANA 5 – 25-05-26

SEMANA 6 – 01-06-26

SEMANA 7 – 08-06-26

SEMANA 8 – 15-06-26

SEMANA 9 – 22-06-26(PRIMEIRA AVALIAÇÃO)

SEMANA 10 – 29-06-26 (APRESENTAÇÃO DOS TEMAS PARA OS SEMINÁRIOS)

SEMANA 11 – 06-07-26 (APRESENTAÇÃO DE SEMINÁRIOS PELOS GRUPOS)

SEMANA 12 – 13-07-26 (APRESENTAÇÃO DE SEMINÁRIOS PELOS GRUPOS)

SEMANA 13 – 20-07-26 (APRESENTAÇÃO DE SEMINÁRIOS PELOS GRUPOS)

SEMANA 14 – 27-07-26(SEGUNDA AVALIAÇÃO)

SEMANA 15 – 03-08-26(ENCERRAMENTO)

ATENDIMENTO AOS ESTUDANTES

**TODAS SEGUNDAS FEIRA NA SALA 1BCG 122 DAS 12:20 H ÀS 13:10 H E
DAS 15:40 ÀS 16:50 H**

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

Segurança e Medicina do Trabalho – Editora Atlas – Edição 93ª - 2026

Teoria Geral da Administração – Instituto Chiavenato

Cerqueira, Jorge Pedreira de – Sistemas de Gestão Integrados: Qualitymark, 2007-1ª Reimpressão.

Cardella, Benedito-Segurança no Trabalho e Prevenção de Acidentes-5ª Reimpressão – Editora Atlas , 2008

Complementar

Tavares, José da Cunha-Tópicos de Administração Aplicada à Segurança do Trabalho – Editora SENAC-2011

Oliveira, Djalma de P. Rebouças de-Estrutura Organizacional – Editora Atlas – 2006 – 1ª Edição

CLT-Consolidação das Leis Trabalhistas 2025

CPC-Código do Processo Civil 2015(Em vigor a partir de março de 2016)-Edição 2025

CCB-Código Civil Brasileiro 2015-Edição 2025

CDC-Código de Defesa do Consumidor 2015-Edição 2025

CPP-Código do Processo Penal-Edição 2025

RECOMENDAÇÕES E CONVENÇÕES DA OIT

Normas :ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; OHSAS 18001:2007; ISO 45000, BS 8800:1996; AA 1000; SA 8000, ISO 31000:09, NBR 16000, NBR 26000, NBR 14280, NBR 19011, NBR 18801 e BS 8900

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação em: Engenharia :.....

Obs:A disciplina tem sido ministrada para os alunos dos cursos de Engenharia Mecânica, Elétrica, Química, Mecatrônica, Civil , Arquitetura e Ambiental.