



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: PSICOLOGIA APLICADA AO TRABALHO	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Instituto de Psicologia		SIGLA: IPUFU
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 0 horas	CH TOTAL: 30 horas

1. OBJETIVOS

Ampliar a capacidade de análise do aluno sobre o comportamento humano nas organizações de trabalho sob o enfoque da ciência psicológica.

2. EMENTA

Psicologia: conceito, histórico e aplicações. A Psicologia como instrumento de compreensão do comportamento humano nas organizações de trabalho.

3. PROGRAMA

1. INTRODUÇÃO À PSICOLOGIA E SUAS APLICAÇÕES

- 1.1. Conceito de Psicologia
- 1.2. Objeto de estudo
- 1.3. Origens e Histórico
- 1.4. Área de aplicação
- 1.5. Psicologia organizacional e do trabalho

2. A PSICOLOGIA E O COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES DE TRABALHO

- 2.1. O indivíduo nas organizações: aspectos básicos
- 2.2. O equilíbrio organizacional: troca e reciprocidade
- 2.3. Os níveis de comportamento organizacional
- 2.4. O nível microsistêmico do comportamento organizacional

3. A PSICOLOGIA E O PROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1. Recrutamento e seleção
- 3.2. Avaliação de desempenho
- 3.3. Treinamento de desenvolvimento
- 3.4. Prevenção de acidentes e qualidade de vida no trabalho

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

AGUIAR, M. A. F. **Psicologia aplicada à administração:** uma

abordagem multidisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2005.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas:** o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri, SP: Manole, 2014.

CHIAVENATO, I. **Recursos humanos:** o capital humano nas organizações. 11 ed. São Paulo: Atlas, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597025170/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

MCSHANE, S. L.; GLINOW, M. A. V. **Comportamento organizacional**. Porto Alegre: AMGH, 2013. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788580554045/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DUL, J., WEERDMEESTER, B. **Ergonomia prática**. 3. ed. São Paulo: Blucher, 2012.

HOLLENBECK, J. R.; WAGNER, J. **Comportamento organizacional**. 4 ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2020. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788571440760/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. (org.). **Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho**. Porto Alegre: Penso, 2015. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788582712252/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

RODRIGUES, A. **Psicologia social para principiantes:** estudo da interação humana. Petrópolis, RJ: Vozes, 2011.

SIQUEIRA, M. M. M. (org.). **Medidas do comportamento organizacional:** ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008. *E-book*. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788536314945/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2012. *E-book*. Disponível em: <https://mb.ufu.br/9788502180451>. Acesso em: 25 fev. 2025.

6. APROVAÇÃO

Fernando Lourenço de Souza
Coordenador(a) do Curso de Graduação em
Engenharia Mecatrônica

Maristela de Souza Pereira
Diretor(a) do Instituto de
Psicologia



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Lourenco de Souza, Coordenador(a)**, em 23/04/2025, às 16:51, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Maristela de Souza Pereira, Diretor(a)**, em 25/04/2025, às 10:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6247778** e o código CRC **63B2220C**.

Referência: Processo nº 23117.030675/2023-76

SEI nº 6247778